

## **Politica integrata Qualità, Ambiente e Parità di Genere**



**Roma**

Via C. Tornabuoni 21, Rome (RM)  
+39 066 129 641

**Milano**

Via Rivoltana 35, Pioltello (MI)  
+39 028 930 5809

**Online**

[www.videoprogetti.it](http://www.videoprogetti.it)  
[info@videoprogetti.it](mailto:info@videoprogetti.it)

Revisione	Data
00	11/01/2024
01	21/02/2025
02	13/01/2026

---

## > NOSTRO OBIETTIVO PRIMARIO

Una crescita equilibrata, perseguita e costruita attraverso il progressivo consolidamento dei risultati, lavorando passo dopo passo in un clima aziendale positivo e motivato, nel rispetto della normativa vigente e di ogni altro requisito sottoscritto in materia di qualità e ambiente, al fine di contenere gli impatti originati dalle proprie attività, prevenire qualsiasi forma di inquinamento accidentale e avere un approccio per processi basato sul risk Assessment, con la finalità di monitorare, attraverso un sistema di obiettivi ed indicatori, le performance aziendali e definire opportunità di miglioramento continuo.

Siamo convinti che il successo professionale passi attraverso la soddisfazione di tutte le parti interessate, e pensiamo di poter riuscire nel nostro intento continuando a mantenere una forte reattività alle richieste e agli spunti che provengono dal mercato, comunque e sempre nel rispetto dell'ambiente circostante, patrimonio comune.

### A tal fine, riteniamo:

#### 1. Elementi cardine "interni":

- Riconoscere e valorizzare il contributo della persona e del suo lavoro;
- Rispettare l'ambiente circostante, tenendo sempre sotto controllo le problematiche ambientali in virtù dei cambiamenti interni e di business;
- Rispettare tutte le norme cogenti;
- Controllare continuamente tutti i processi aziendali e il contesto circostante.

#### 2. Elemento cardine esterno:

- Costruire rapporti con i fornitori di piena collaborazione, nel rispetto degli impegni reciproci.

Il sistema di gestione integrato adottato dalla **VIDEO PROGETTI SRL** rappresenta lo strumento attraverso il quale conseguire e monitorare il raggiungimento degli obiettivi fissati periodicamente per l'attuazione della presente politica.

## QUALITA'

Per **VIDEO PROGETTI SRL**, la qualità è uno strumento fondamentale per garantire la soddisfazione delle parti interessate e migliorare continuamente i processi aziendali. Si basa sui seguenti principi:

- **Orientamento al cliente:** soddisfare le esigenze e le aspettative dei clienti;
- **Miglioramento continuo:** ottimizzare processi, prodotti e servizi;
- **Gestione per processi:** definire responsabilità, procedure e obiettivi misurabili;
- **Conformità normativa:** rispettare norme e requisiti contrattuali applicabili;
- **Coinvolgimento del personale:** promuovere cultura della qualità e consapevolezza del contributo di ciascuno;

- 
- **Trasparenza e documentazione:** garantire tracciabilità e accessibilità delle informazioni;
  - **Collaborazione con fornitori:** condividere standard qualitativi e obiettivi di miglioramento.

L'impegno di **VIDEO PROGETTI SRL** è assicurare prodotti e servizi conformi ai requisiti attesi, migliorando continuamente le performance aziendali.

---

## GESTIONE AMBIENTALE

Strumenti essenziali nella gestione ambientale, presupposto per il mantenimento di un rapporto positivo e rispettoso con la comunità circostante e con le autorità:

- Individuazione, valutazione e controllo degli impatti ambientali delle attività in corso;
- Valutazione a priori degli impatti ambientali delle attività future, per attuare scelte consapevoli verso soluzioni tecnologiche che minimizzino e riducano progressivamente gli impatti ambientali e climatici;
- Coinvolgimento dei fornitori al fine di ridurre gli impatti indiretti;
- Pieno coinvolgimento del personale ad ogni livello, con attività di informazione e formazione, promuovendo una cultura aziendale basata sulla consapevolezza climatica;
- Trasparenza nelle attività aziendali;
- Cooperazione con enti di controllo e sorveglianza;
- Attuazione di procedure per il rilevamento e trattamento di condizioni di non conformità;
- Definizione di mezzi e responsabilità commisurate ai rischi per l'attuazione di azioni correttive e preventive in caso di inosservanza della politica, degli obiettivi o della legislazione applicabile in materia ambientale.

L'impegno di **VIDEO PROGETTI SRL** è volto a gestire le proprie attività in modo responsabile e sostenibile, considerando l'intero impatto sull'ambiente e sui cambiamenti climatici, lavorando per migliorare le performance su consumi energetici e emissioni di gas serra, consumo e scarico dell'acqua, inquinamento atmosferico e gestione dei rifiuti.

---

## PARITA' DI GENERE

**VIDEO PROGETTI SRL** intende mettere in campo azioni concrete che risultino di reale apprezzamento da parte delle donne presenti nell'organizzazione, guardando al "ciclo di vita" professionale attraverso i seguenti aspetti:

- **Selezione ed assunzione (recruitment)**
- **Gestione della carriera**
- **Equità salariale**
- **Genitorialità e cura**

- **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**
- **Prevenzione abusi e molestie**

Per ciascuno di essi, sono stabiliti principi operativi e obiettivi specifici e misurabili in relazione all'analisi dei processi di business, secondo i criteri ispiratori dei processi previsti dalla prassi UNI PdR 125:2022.

#### **SELEZIONE ED ASSUNZIONE (RECRUITMENT)**

- Selezione neutrale rispetto al genere;
- Valutazione basata su professionalità, competenza, specializzazione ed esperienza;
- Esclusione di elementi legati a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari;
- Equilibrio di genere nell'organico;
- Distribuzione equilibrata dei ruoli dirigenziali;
- Retribuzione in base a mansioni e responsabilità, senza differenze di genere;
- Percentuali di remunerazione variabile bilanciate tra donne e uomini.

#### **GESTIONE DELLA CARRIERA**

- Attribuzione di ruoli e percorsi di carriera bilanciati rispetto al genere;
- Percorsi accessibili a tutti e trasparenti;
- Ambiente lavorativo favorevole a espressione e benessere;
- Formazione per rimuovere eventuali difficoltà di carriera;
- Promozioni equilibrate per genere.

#### **EQUITÀ SALARIALE**

- Retribuzione basata su ruolo e responsabilità, con eventuali benefit legati a risultati;
- Trasparenza e documentazione accessibile per retribuzione, premi e benefit;
- Possibilità di segnalare eventuali disparità.

#### **GENITORIALITÀ E CURA**

- Supporto a maternità e paternità attraverso formazione, informazione e reinserimento;
- Programmi di congedo e rientro strutturati;
- Supporto alle attività di caregiver;
- Offerta di servizi dedicati ai bambini, come voucher per attività sportive.

#### **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

- Misure rivolte a tutto il personale, indipendentemente dal genere;
- Part-time, flessibilità oraria e smart working;
- Collegamento telematico per personale esterno per partecipazione a riunioni e operazioni lavorative.

#### **PREVENZIONE ABUSI E MOLESTIE**

- Individuazione dei rischi e pianificazione di azioni preventive;
- Possibilità di segnalazione e tutela dei segnalanti;
- Analisi e comprensione di eventuali episodi;
- Promozione di comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere.

**La Direzione**